



## **BASES DEL CONCURSO CONVENIO MUNICIPALIDAD DE SANTA BARBARA Y SERVICIO NACIONAL DE LA MUJER, REGION DEL BIO BIO**

Para la contratación de los miembros del equipos, en calidad de titular modalidad honorario, se difundirá el llamado a presentar antecedentes curriculares en la página en la página [www.Santabarbara.cl](http://www.Santabarbara.cl), Pagina Web del SERNAM, Radio Doña Bárbara.- Se constituirá un comité de selección que estará formado por representantes del ejecutor y representantes del SERNAM. Las evaluaciones de ambas partes tendrán igual ponderación.-

Para el presente llamado se requerirán los siguientes cargos

### **1.- Un Coordinador /a.-**

#### **Requisitos de postulación:**

- ✓ Profesional de las Ciencias Sociales, preferentemente Título profesional Trabajador/a social o Psicóloga/o.
- ✓ Experiencia en coordinación de equipos, gestión de proyectos y habilidades para resolución de conflictos.
- ✓ Experiencia en intervención y/o prevención con víctimas de violencia.
- ✓ Deseable conocimiento en redes, trabajo intersectorial y/o intervención con mujeres o víctimas.
- ✓ Deseable conocimientos en administración de recursos humanos y administrativos financieros.
- ✓ Experiencia laboral: mínimo 1 año en sector público. (programas municipales e intersector salud, educación, justicia, otros)
- ✓ Deseable conocimiento en Género.

#### **Antecedentes requeridos:**

- ✓ Currículum Vitae con fotocopia de Título.
- ✓ Fotocopia de certificados de cursos o post- títulos atingentes al cargo
- ✓ Certificado de Antecedentes.
- ✓ Fotocopia de Cédula de Identidad.
- ✓ Documentación que acredite experiencia en el área.

**Remuneración: \$872.137.- bruto modalidad honorarios, jornada completa, 44 horas.**

### **2.- Un Encargado /a territorial del Programa de Prevención Integral en Violencia Contra las Mujeres**

#### **Requisitos:**

- ✓ Título requerido: Profesional, licenciado y/o técnico del Área de las Ciencias Sociales y Pedagogías.
- ✓ Disponer de conocimientos teórico-metodológicos del enfoque de género.
- ✓ Contar con un mínimo de 1 año de experiencia en funciones relacionadas con el área de la violencia de género.
- ✓ Deseable experiencia laboral, en Servicios Públicos y/o Municipios.
- ✓ Contar con un mínimo de 1 año de experiencia en actividades de relatoría, talleres, docencia o dinamización de grupos, en cualquier ámbito.
- ✓ Deseable experiencia en intervención con mujeres víctimas de violencia, que considere intervención en crisis de primer orden y manejo de intervención grupal.
- ✓ Conocimiento en computación a nivel usuario/a (Excel, Power Point y Word).

#### **Funciones:**

- ✓ Implementación y evaluación en la comuna, de los lineamientos y actividades del Programa de Prevención Integral de Violencias contra las Mujeres del Sernam.

- ✓ Coordinación con modelos de intervención (Centros de la Mujer, Casas de Acogida, Centros de Hombres que Ejercen Violencia de Pareja, Centros para Mujeres Víctimas de Violencia Sexual, etc.), principalmente en el ámbito de la prevención de violencia contra las mujeres.
- ✓ Reportar y responder a la asesoría y monitoreo del encargado/a de Prevención VCM del SERNAM Región del Biobío.
- ✓ Coordinación intersectorial con instituciones y actores/as clave del territorio.
- ✓ Realizar acciones de; difusión, sensibilización, talleres y capacitaciones en el territorio.
- ✓ Disponibilidad y adaptación al horario de las redes y trabajo comunitario. (fines de semana y vespertino).
- ✓ Otras que encomienda Sernam Regional y Nacional.

**Remuneración bruta: \$798.250 mensuales - Jornada completa – Modalidad Honorarios**  
**Antecedentes requeridos:**

- ✓ Currículum Vitae con fotocopia de título profesional o técnico.
- ✓ Fotocopia de otros certificados académicos, especializaciones o de capacitaciones relacionadas con el cargo al que postula.
- ✓ Certificado de Antecedentes.
- ✓ Fotocopia de Cédula de Identidad.
- ✓ Documentos que acrediten experiencia según perfil indicado.

### **3.- Un (a) Trabajador (a) Social de Intervención**

**Requisitos de postulación:**

- ✓ Título profesional universitario de Trabajador (a) Social.
- ✓ Experiencia en intervención con mujeres víctimas de violencia, que considere intervención en crisis de primer orden y manejo de intervención grupal.
- ✓ Conocimiento de gestión en redes institucionales y comunitarias, así como coordinación intersectorial.
- ✓ Conocimientos en violencia de género y doméstica.
- ✓ Experiencia laboral mínima dos años.

**Remuneración bruta: \$ 782.852.- Modalidad Honorarios – Jornada Completa.**

**Antecedentes requeridos:**

- ✓ Currículum Vitae con fotocopia de Título.
- ✓ Fotocopia de certificados de cursos o post títulos atingentes al cargo.
- ✓ Fotocopia de Cédula de Identidad.
- ✓ Certificado de antecedentes.
- ✓ Documentación que acredite experiencia en el área.

### **4.- Dos Monitor (a) Social**

**Requisitos de postulación:**

- ✓ Título Técnico o profesional del área de las ciencias sociales.
- ✓ Experiencia de trabajo con mujeres que viven violencia
- ✓ Deseable conocimiento en redes, trabajo intersectorial y/o intervención con mujeres que viven violencia.
- ✓ Experiencia en el trabajo de grupos o comunidades.
- ✓ Experiencia en prevención.
- ✓ Deseable conocimiento en Género.

**Antecedentes requeridos:**

- ✓ Currículum Vitae con fotocopia de Título.
- ✓ Certificado de Antecedentes.
- ✓ Fotocopia de Cédula de Identidad.
- ✓ Documentación que acredite experiencia en el área.

**Remuneración Bruta: \$ 454.000 – Modalidad Honorarios – Jornada completa**

### **5.- Un (a) Psicólogo (a)**

**Funciones del cargo:**

- ✓ Brindar orientación y primera acogida a las mujeres que consultan en el Centro.
- ✓ Participar en el diagnóstico integrado de las mujeres, diseñando, implementando y revisando los planes de intervención de las mujeres.
- ✓ Realizar seguimiento de las mujeres.
- ✓ Participar en el proceso de planificación de las actividades del Centro, diseño de intervenciones grupales en conjunto con él o la Trabajadora Social.
- ✓ Diseñar y dirigir las sesiones de Intervención Grupal (por si misma o en conjunto con Asistente Social).
- ✓ Registrar de forma completa la información de la usuaria en los sistemas de registro.
- ✓ Participar en la elaboración y ejecución del Plan Estratégico de Prevención.
- ✓ Apoyar los procesos de Prevención, Capacitación y Trabajo con Redes.

### **Requisitos de postulación**

- ✓ Título Universitario de Psicóloga/o, otorgado por un establecimiento de educación superior del Estado o reconocido por éste.
- ✓ Deseable experiencia o conocimiento en terapia preparatoria de víctimas.
- ✓ Experiencia en trabajo con grupos
- ✓ Conocimientos y competencias en temas de Género, Derechos de las mujeres y Violencia contra la Mujer.
- ✓ Experiencia previa comprobable en trabajo con mujeres víctimas de violencia intervención en crisis, terapia breve y trabajo grupal (ejerciendo como profesional, no se considerarán prácticas profesionales).

### **Antecedentes requeridos**

- ✓ Currículum Vitae actualizado con Certificado de Título (Fotocopia legalizado)
- ✓ Cédula de Identidad (fotocopia de ambos lados)
- ✓ Certificado de antecedentes (original)
- ✓ Documentación que acredite experiencia en el área.
- ✓ Certificados, diplomas y demás antecedentes que acrediten experiencia laboral y/o especialización.

**Remuneración Bruta: \$ 782.852 Modalidad Honorarios**

### **6.- Un abogado**

#### **Perfil Profesional:**

- ✓ Título universitario de abogado/a. Experiencia y/o conocimiento de legislación nacional aplicable a los casos de VIF.
- ✓ Conocimiento en derecho penal, familia y litigación en reforma procesal penal y tribunales de familia. Deseable experiencia en estas áreas.
- ✓ Deseable conocimiento de normativa internacional sobre violencia de género.
- ✓ Deseable experiencia en trabajo comunitario, atención a personas vulnerables, especialmente mujeres.

**Sueldo Bruto Modalidad a Honorario: \$ 872.137 - Jornada Completa**

#### **Antecedentes Requeridos:**

- ✓ Currículum Vitae con fotocopia de Título.
- ✓ Certificado de Antecedentes.
- ✓ Fotocopia de Cédula de Identidad.
- ✓ Documentación que acredite experiencia en el área.

**VIGENCIA DE LOS CONTRATOS:** Los contratos tendrán una vigencia desde la suscripción del contrato hasta el 31 de Diciembre del 2015.-

En esta instancia se analizaran los antecedentes de los /las postulantes y quienes sean seleccionados por sus antecedentes curriculares, se les aplicará el test psicolaboral Sernam (de uso exclusivo y reservado de SERNAM), cuya ponderación es del 30% de la nota final; y se procederá a las correspondientes entrevistas, cuya ponderación es del 70%, a fin de elegir y seleccionar el profesional más idóneo y competente para el cargo.-

Se levantará un Acta con los resultados de las entrevistas y la Directora del Sernam, remitirá oficio a la Unidad Ejecutora, comunicando el /o la postulante que obtiene evaluaciones más altas e informa evaluación del test técnico.-

En caso de diferencia, dirime la directora Regional, a fin de que prevalezca los aspectos técnicos del proceso.-

Una vez concluido el proceso, se contratara a la persona que de común acuerdo se elija, en caso de discrepancia resolverá la Directora Regional Del SERNAM, a fin de garantizar el cumplimiento de la Orientaciones Técnicas 2015.-

**Entrega de las bases:** Estarán a disposición en la oficina de partes Oficina de Partes de la I. Municipalidad de Santa Bárbara, ubicada en Calle Rosas N° 160, desde el Día Lunes 10 de Agosto hasta el Viernes 21 de Agosto, ambas fechas inclusive, entre 8.30 horas y 14.00 horas.-

**Recepción de Antecedentes:**

Entregar en sobre cerrado en Oficina de Partes de la I. Municipalidad de Santa Bárbara, ubicada en Calle Rosas N° 160, señalando, el cargo al cual se postula.-

**Plazo de Recepción de Antecedentes:** desde el Lunes 10 de Agosto hasta el Viernes 21 de Agosto, ambas fechas inclusive, entre 8.30 horas y 14.00 horas.-

Daniel Salamanca Pérez  
Alcalde

Santa Bárbara, 06 de Agosto del 2015