

MUNICIPALIDAD DE SANTA BARBARA
DEPARTAMENTO DE SALUD MUNICIPAL
DSP/PSB/ME/S/jrj.-

**APRUEBA BASES DE CONCURSO INTERNO AÑO 2022
LEY N°21.308, QUE CONCEDE BENEFICIOS AL PERSONAL
DE LA ATENCIÓN PRIMARIA DE SALUD MUNICIPAL**

**SANTA BARBARA, 07 de Octubre de 2022
DECRETO ALCALDÍCIO (E) N° 607 Salud**

VISTOS:

1. El D.F.L. N° 1-3063 del Ministerio del Interior, sobre traspaso de los Servicios Públicos a las Municipalidades.
2. La Ley N°18.695 Orgánica Constitucional de Municipalidades.
3. La Ley N°19.378 del 13 de abril de 1995, Estatuto de Atención Primaria de Salud Municipal y sus actualizaciones posteriores.
4. El Decreto Alcaldício (E) N°405 de fecha 03 de Mayo de 2019, que aprueba Reglamento Interno del Departamento de Salud Municipal de Santa Bárbara, Versión 2019, del personal regido por la Ley 19.378.
5. La Ley N°21.308, de fecha 06 de Febrero de 2021, que concede Beneficios al Personal de la Atención Primaria de Salud.
6. El Reglamento publicado en el Diario Oficial con fecha 01 de Septiembre de 2021, sobre concurso interno para contratación indefinida del artículo único de la Ley N°21.308.
7. La Resolución N°7453 de fecha 15 de Octubre de 2021, que aprobó la Dotación Primaria de Salud Municipal de la Comuna de Santa Bárbara, para el año 2022.
8. El Decreto Alcaldício (E) N°591 de fecha 30 de Septiembre de 2022, que nombra a la Sra. María Elena Contreras Sandoval, Rut: 13.579.270-5, en el Cargo de Directora Comunal de Salud Municipal.
9. El Oficio Interno N° 149, de fecha 05 de octubre de 2022, de Directora del Departamento de Salud Municipal.
10. El Decreto Alcaldício N° 606 de fecha 07 de Octubre de 2022, que instruye llamado a concurso interno año 2022, según Ley N°21.306.

CONSIDERANDO:

1. Que, la Ley N°21.308, ya individualizada, ordena llamar a un proceso concursal interno a las Entidades Administradoras de Salud Municipal que, al 30 de septiembre de los años 2021 al 2023, tengan un porcentaje superior al 20 por ciento de su dotación de horas en calidad de contratados a plazo fijo.
2. Que, según lo establecido en las disposiciones generales del Reglamento de la Ley en su artículo N°2, sobre informe anual, para conocer el estado de cumplimiento de lo dispuesto en el inciso tercero del artículo 14 de la ley N° 19.378, las entidades administradoras de salud municipal deberán informar, por medio del informe anual señalado en el inciso siguiente, antes del 30 de septiembre de cada año a la Subsecretaría de Redes Asistenciales y al respectivo Servicio de Salud, el número de horas de su dotación contratada a plazo fijo, en el cual se informó lo siguiente:

Dotación 2022	Horas	%
Horas Dotación Indefinidas	2.288	65%
Horas Dotación a Plazo Fijo	1.254	35%
Total Horas Dotación	3.542	100%

3. Que, el Reglamento publicado en el Diario Oficial con fecha 01 de Septiembre de 2021, sobre concurso interno para contratación indefinida del artículo único de la Ley N°21.308, entrega las directrices para llevar a cabo el concurso interno.

DECRETO:

APRUÉBESE, las Bases del Llamado al concurso Interno de Antecedente año 2022, para proveer cargos indefinidos para el Departamento de Salud Municipal de la comuna de Santa Bárbara.

I.- CONVOCATORIA:

El Alcalde de la Comuna de Santa Bárbara, de acuerdo a lo establecido al artículo único de la Ley N° 21.308, de fecha 06 de febrero de 2021, que concede Beneficios al Personal de la Atención Primaria de Salud. La Municipalidad de Santa Bárbara – Departamento de Salud Municipal, representada legalmente por su Alcalde Don Daniel Sebastián Salamanca Pérez RUN: 8.782.058-0, **llama a concurso interno para proveer cargos de la dotación** de esta entidad administradora, con la finalidad de cumplir con lo establecido en el artículo 14 de la Ley N°19.378, Estatuto de Atención Primaria de Salud Municipal.

II.- ANTECEDENTES GENERALES:

El presente llamado a concurso se rige por lo establecido en la Ley N°19.378 de 1995, que establece el Estatuto de Atención Primaria de Salud Municipal y sus modificaciones posteriores, y el Decreto N°1.889 de 1995, que aprueba el Reglamento de la Ley N°19.378, y sus modificaciones posteriores, y la Ley N°21.308 publicada en el Diario Oficial el 06.02.2021, que concede Beneficios al Personal de la Atención Primaria de Salud y su Reglamento Interno Publicado en el Diario Oficial el 01 de Septiembre 2021.

III.- IDENTIFICACIÓN DE LA ENTIDAD ADMINISTRADORA:

MUNICIPALIDAD DE SANTA BARBARA – DEPARTAMENTO DE SALUD MUNICIPAL

RUT: 69.170.202-2

Región: Bío - Bío

Provincia: Bío - Bío

Comuna: Santa Bárbara

Ciudad: Santa Bárbara

Dirección: Zenteno N° 328

IV.- IDENTIFICACIÓN DE LAS VACANTES:

CATEGORÍA	Nº DE CARGOS	CARGO	CALIDAD	Nº DE HORAS	ESTABLECIMIENTO
A	01	Cirujano Dentista	Indefinido	44 horas	Establecimientos de Atención Primaria de Salud Municipal Santa Bárbara
C	05	Técnico de Nivel Superior en Enfermería	Indefinido	220 horas	Establecimientos de Atención Primaria de Salud Municipal Santa Bárbara (Postas de Salud Rural/CECOSF/Servicios de Apoyo)
C	01	Técnico Superior en Odontología	Indefinido	44 horas	Establecimientos de Atención Primaria de Salud Municipal Santa Bárbara

V.- ETAPAS DEL PROCESO DE POSTULACIÓN:

CRONOGRAMA CONCURSO INTERNO LEY N°21.308, AÑO 2022:

Etapa	Plazos
Publicación Concurso Interno	Desde 14 al 21 de Octubre 2022
Recepción de Antecedentes	Desde el 24 de Octubre hasta 08 de Noviembre 2022
Etapa de Admisibilidad	Desde el 09 al 22 de Noviembre 2022
Evaluación de Postulaciones y elaboración listado según puntaje obtenido en la evaluación	Desde el 23 de Noviembre al 21 de Diciembre 2022
Notificación y Aceptación de Cargo	Desde el 22 al 28 de Diciembre 2022
Publicación Listado Oficial Selección de Postulantes	29 al 30 de Diciembre 2022
Decreto de Nombramiento de Personal en la Dotación del DSM, de fecha 30 de Diciembre 2022	De carácter Indefinido, a contar del 01 de Enero 2023

VI.- PUBLICACIÓN Y RETIRO DE BASES, REQUISITOS Y ANTECEDENTES:

- PUBLICACIÓN Y DISTRIBUCIÓN DE BASES CONCURSO INTERNO:** El llamado a Concurso Interno, será publicado en el periódico "TodoAviso" de circulación Regional y Las Bases podrán ser descargadas de la página web www.santabarbara.cl, como también se encontrarán disponibles en la Secretaría del Departamento de Salud de la Municipalidad de Santa Bárbara, ubicada en Calle Zenteno N° 328, comuna de Santa Bárbara, a contar 14 al 21 de Octubre del año 2022, en el siguiente horario: lunes a jueves entre las 8:30 a 14:00 horas y entre las 15:00 a 17:00 horas y los días viernes de 8:30 a 14:00 horas y entre 15:00 a 16:00 horas.
- REQUISITOS PARA POSTULAR AL CONCURSO INTERNO:** Los requisitos para postular e ingresar a la Dotación de Salud Primaria Municipal de la Comuna de Santa Bárbara, serán calificados entre Generales y Específicos, a saber:

2.1 REQUISITOS GENERALES:

Ser ciudadano. En casos de excepción, determinados por la Comisión de Concursos respectiva, podrán ingresar profesionales extranjeros que posean título legalmente reconocido. En todo caso, en igualdad de condiciones se preferirá a los profesionales chilenos.

Haber cumplido con la Ley de Reclutamiento y Movilización, cuando fuere procedente.

Tener salud compatible con el desempeño del cargo.

Cumplir con los requisitos a que se refiere el artículo 6° de la Ley 19.378 sobre Estatuto de Atención Primaria de Salud Municipal.

No estar inhabilitado o suspendido en el ejercicio de funciones o cargos públicos, ni haber sido condenado por delito que haya merecido pena afflictiva.

No haber cesado en algún cargo público por calificación deficiente o medida disciplinaria, aplicada en conformidad a la Ley N°18.834, Estatuto Administrativo, a menos que hayan transcurrido cinco o más años desde el término de los servicios.

2.2 REQUISITOS ESPECIFICOS:

Según los establecido en Artículo 8° del reglamento de la Ley N°21.308. Podrán postular los/las funcionarios/as que, al presente llamado a concurso interno cumplan los siguientes requisitos copulativos:

- a) Estar contratado a Plazo Fijo en la entidad administradora.
- b) Haber trabajado en la entidad administradora de Salud Municipal a lo menos tres años continuos o descontinuos, en modalidad de Plazo Fijo. Para efecto de éste requisito, también se consideraran los años en que el/la funcionario/a haya prestado servicios en calidad de honorarios en la misma entidad administradora, sujeto a una jornada de trabajo de treinta y tres o más horas semanales.

3. ANTECEDENTES DE POSTULACIÓN:

Para formalizar la postulación, los/as interesados/as que reúnan los requisitos Generales y Específico, deberán entregar sus antecedentes en un sobre cerrado, con indicación del nombre y apellido del postulante en Oficina de Partes del Departamento de Salud Municipal de la Comuna de Santa Bárbara.

1. Ficha de Postulación, con los antecedentes personal indicado al cargo que Postula.
2. Curriculum Vitae, que debe contener al menos: a) Datos personales completos; b) Detalle de estudios y perfeccionamiento; c) Detalle cronológico de la experiencia laboral.
3. Certificado de nacimiento en original, con una vigencia no superior a 30 días desde la fecha de su emisión.
4. Fotocopia de la cédula de Identidad (Vigente y por ambos lados).
5. Certificado de situación militar cuando proceda.
6. Certificado de Salud compatible para el desempeño del cargo, extendido por el Servicio de Salud Público competente, emitido durante el año 2022 (desde enero a la fecha de postulación al concurso).
7. Certificado de Antecedentes en original, con una vigencia no superior a 30 días desde la fecha de su emisión.
8. Declaración Jurada Notarial de no haber cesado en algún cargo público por calificación deficiente o medida disciplinaria, aplicada en conformidad a la Ley 18.834, Estatuto Administrativo, a menos que hayan transcurrido cinco o más años desde el término de los servicios y de no estar inhabilitado o suspendido en el ejercicio de funciones o cargos públicos, ni haber sido condenado por delito que haya merecido pena afflictiva.
9. Título Profesional. Documento Notarial o certificado oficial auténtico. El título profesional para acreditar este requisito debe haber sido conferido en la calidad correspondiente de acuerdo a las normas legales vigentes en materia de educación superior (de acuerdo al cargo que postula).
10. Certificado de experiencia
11. Certificado de capacitación
12. Otras Certificaciones de actividades de capacitación que no aparezcan incluidas en el certificado de capacitación otorgado por la entidad administradora.

Los certificados de Experiencia y Capacitación, deben ser solicitados por el postulante a la entidad administradora, acorde al artículo 9 del reglamento de la Ley N°21.308. Los sobres se mantendrán cerrados hasta el momento en que la Comisión de Concurso Interno se constituya.

VII. PLAZO DE POSTULACIÓN Y RECEPCIÓN DE ANTECEDENTES:

- 1. PLAZO DE POSTULACIÓN:** El plazo de postulación se extenderá desde el 24 de Octubre al 08 de noviembre 2022, en el siguiente horario: lunes a jueves entre las 8:30 a 14:00 horas y entre las 15:00 a 17:00 horas y los días viernes de 8:30 a 14:00 horas y entre 15:00 a 16:00 horas.
- 2. RECEPCIÓN DE ANTECEDENTES:** Las postulaciones serán recepcionadas en un sobre cerrado, indicando nombre y apellidos del postulante, conteniendo toda la documentación solicitada, dirigido a la “Comisión Concurso Interno del Departamento de Salud Municipal año 2022”, en la Secretaría del Departamento de Salud Municipal de la Comuna de Santa Bárbara, ubicada en calle Zenteno N° 328.

Los antecedentes se recibirán en fecha acorde al cronograma del concurso interno, de lunes a jueves entre las 8:30 a 14:00 horas y entre las 15:00 a 17:00 horas y los días viernes de 8:30 a 14:00 horas y entre 15:00 a 16:00 horas.

VIII.- DE LA COMISIÓN DEL CONCURSO:

- 1. LA COMISIÓN:** estará integrada por:
 - Directora del Departamento de Salud de la Municipalidad de Santa Bárbara.
 - Jefe del establecimiento a que corresponda el cargo al cual se concursa.
 - Jefe que corresponda de conformidad a la estructura definida en virtud del artículo 56° de la Ley 19.378 a la Unidad en la que se desempeña el funcionario.
 - Un representante del Director del Servicio de Salud en cuyo territorio se encuentre la entidad administradora de salud municipal, quien actuará como Ministros de Fe.
 - Un miembro de la Asociación de Funcionarios que tenga mayor presentación en la Federación a nivel regional.

La comisión de selección deberá designar por la mayoría de sus integrantes, a un presidente, quién presidirá dicha comisión.

- 2. DE LAS ACTAS DE LA COMISIÓN:** La Comisión del Concurso Interno, desde su constitución hasta el cierre del concurso, deberá levantar acta de cada una de sus sesiones, en las que se dejará constancia de sus acuerdos. Las actas deberán contener la información necesaria para que cada participante del concurso interno pueda verificar el cumplimiento cabal de las bases, como así también los antecedentes tomados en consideración.

Cualquier situación no prevista en estas bases, será resuelta por la Comisión de Concurso Interno y en el evento de continuar las diferencias, resolverá el/la Presidente(a) de la Comisión de Concurso Interno. Cada miembro titular deberá comparecer personalmente, y en caso de ausencia deberá informar previamente y/o por escrito esta situación a la Comisión, dejándose constancia expresa de tal situación en el acta respectiva, fijándose un nuevo de día trabajo de ésta en el mismo acto.

- 3. ADMISIBILIDAD:** La comisión verificará si los postulantes cumplen con los requisitos, distinguiendo aquellos que se ajustan a los requisitos legales. De los que no lo hacen, en caso de errores en la postulación, la comisión podrá entregar un plazo de dos días hábiles al postulante, quien podría corregirlo, previa comunicación al correo electrónico señalado en la postulación.

4. ANÁLISIS Y PONDERACIÓN FINAL DE PUNTAJES: En virtud de un procedimiento objetivo, los postulantes serán evaluados acorde a: Factor Experiencia Laboral, Factor Capacitación y Factor Calificación, la ponderación de cada factor será la siguiente:

FACTOR EXPERIENCIA	50%
FACTOR CAPACITACIÓN	30%
FACTOR CALIFICACIÓN	20%

4.1 Factor Experiencia Laboral: El factor experiencia corresponde al tiempo servido por un postulante en una entidad administradora de Salud Municipal en calidad de contrato a Plazo Fijo o en calidad de Honorarios en jornada de treinta y tres o más horas semanales. Para la asignación de puntaje de este factor, se considerará el tiempo de servicio en la Salud Primaria, a saber:

Tiempo Servido	Puntos Asignados
Año completo	200 puntos
Mes completo	16.6 puntos
Día completo	0.55 puntos

Se contabilizara el tiempo servido hasta el 14 de Octubre de 2022.

4.2 Factor Capacitación: El factor capacitación considera las actividades de perfeccionamiento técnico profesional del/de la funcionario/a a través de cursos o estadías que cumplan con lo dispuesto en los artículos 43 y 45 del decreto supremo N° 1.889, de 1995, del Ministerio de Salud, y se expresa en el puntaje acumulado en la carrera funcional comunal o reconocida por ésta del/de la funcionario/a al momento de presentar su postulación.

Para entregar puntaje a las actividades presentadas que no consten en el certificado emitido por la entidad administradora, se estará a lo dispuesto en los artículos 50 al 54 del decreto supremo N° 1.889, de 1995, Ministerio de Salud, estipuladas también, en el Reglamento Interno del Departamento de Salud Municipal de la Comuna de Santa Bárbara en los artículos 46 al 50.

Importante para la consideración de las actividades de capacitación no estipuladas en el certificado entregado por la entidad administradora, que el servidor que las ejecutó cumpla con la asistencia mínima requerida y que haya aprobado la evaluación final; siendo ponderadas de la siguiente forma:

El puntaje de duración de la actividad será otorgado de la siguiente forma (artículo 48° Reglamento Interno del DSM):

Duración	Puntaje
Menos de 16 horas	25
Entre 17 y 24 horas	45
Entre 25 y 32 horas	65
Entre 33 y 40 horas	80
Entre 41 y 79 horas	90
80 horas y más	100

El puntaje por la evaluación de la actividad será otorgado de la siguiente forma (artículo 49° Reglamento Interno del DSM):

Aprobación	Factor
Evaluación Mínima Notas de 4,0 a 5,0	0,4
Evaluación Media Notas de 5,1 a 6,0	0,7
Evaluación Máxima Notas de 6,1 a 7,0	1,0

El puntaje del nivel técnico de la actividad será otorgado de la siguiente forma (artículo 50º Reglamento Interno del DSM):

Nivel Técnico	Factor	Institución de Capacitación
Bajo	1,0	Entidad Administradora
Medio	1,1	Servicio de Salud Colegios Profesionales Consultoras de Capacitación Otras con Especialización
Alto	1,2	Ministerio de Salud Universidades Institutos Profesionales Otras de Alto Grado de Especialización

Se contabilizaran todas las capacitaciones realizadas hasta el 14 de Octubre de 2022.

4.3 Factor Calificación: El factor calificación está fundamentada en la evaluación realizada por la comisión de calificación o por el Alcalde cuando corresponda, de acuerdo a lo regulado por el decreto supremo N° 1.889, de 1995, del Ministerio de Salud. El puntaje a designar se desprenderá del último proceso de calificaciones ejecutado de manera anterior al concurso interno y el puntaje se determinará según lista en que resultó ubicado el/la funcionario/a de acuerdo al siguiente diagrama:

Lista de Calificación	Puntos Asignados
List 1	100 puntos
List 2	65 puntos
List 3	35 puntos
List 4	0 puntos

IX. SELECCIÓN DE FUNCIONARIOS:

La Comisión del Concurso Interno, elaborará un informe con el listado de los postulantes ordenados de manera decreciente. Luego realizará un informe con el listado de postulantes que cumplen requisitos y lo remitirá al Sr. Alcalde de la Municipalidad de Santa Bárbara, quién nombrará los cargos para la respectiva dotación. En caso de existir empate en el puntaje, se procederá de la siguiente forma:

- Los funcionarios que estén desempeñando las funciones del cargo al que postulan.
- Los funcionarios que tengan una mayor antigüedad en la Dotación de Atención Primaria de Salud de la comuna.
- Los funcionarios que tengan la mayor antigüedad en la Atención Primaria de Salud Municipal.

X. NOTIFICACIÓN:

La Comisión de Concurso Interno notificará a cada uno de los participantes seleccionados en el concurso año 2022 al correo electrónico señalado por ellos en su postulación, mencionando si fue seleccionado o no al cargo al cual postuló, quien deberá manifestar su aceptación o rechazo al cargo, desde el 22 al 28 de diciembre 2022.

Si el interesado rechazare el cargo o no diera respuesta dentro del plazo estipulado, se asumirá de oficio que este se ha desistido de la postulación.

XI. ACEPTACIÓN DEL CARGO:

Una vez aceptado el cargo por el postulante, la persona seleccionada será nombrada en la Dotación del Departamento de Salud Municipal de la Comuna de Santa Bárbara, de carácter INDEFINIDO, a contar del 01 de Enero del año 2023.

XII. DE LOS PLAZOS:

Todos los plazos señalados en el Cronograma podrán ser modificados por la Comisión, siempre y cuando exista causa justificada, de la que se dejará expresa constancia en acta y dichas modificaciones serán publicadas en la página web de la entidad administradora, la cual ya fue individualizada.

XIII. CONSULTAS:

Todas las consultas deberán ser dirigidas a la Dirección del Departamento de Salud Municipal de la Comuna de Santa Bárbara de 9:00 a 16:00 horas, ubicado en Zenteno 328, Ciudad y Comuna de Santa Bárbara, fono (043) 2581611.

ANOTESE, COMUNIQUESE, CUMPLASE Y ARCHIVESE.



DISTRIBUCIÓN:

- Directora Depto. de Salud
- Servicio de Salud Bío Bío
- Asociación de Funcionarios Salud Municipal
- Archivo Concurso Interno 2022
- Archivo Ley N°20.285
- Archivo Decretos



DANIEL SALAMANCA PEREZ
ALCALDE

**BASES PARA EL CONCURSO INTERNO DE ANTECEDENTES AÑO 2022
PARA PROVEER CARGOS INDEFINIDOS DEL DEPARTAMENTO DE SALUD MUNICIPAL
DE LA COMUNA DE SANTA BARBARA**

I.- CONVOCATORIA:

El Alcalde de la Comuna de Santa Bárbara, de acuerdo a lo establecido al artículo único de la Ley N° 21.308, de fecha 06 de febrero de 2021, que concede Beneficios al Personal de la Atención Primaria de Salud. La Municipalidad de Santa Bárbara – Departamento de Salud Municipal, representada legalmente por su Alcalde Don Daniel Sebastián Salamanca Pérez RUN: 8.782.058-0, **llama a concurso interno para proveer cargos de la dotación** de esta entidad administradora, con la finalidad de cumplir con lo establecido en el artículo 14 de la Ley N°19.378, Estatuto de Atención Primaria de Salud Municipal.

II.- ANTECEDENTES GENERALES:

El presente llamado a concurso se rige por lo establecido en la Ley N°19.378 de 1995, que establece el Estatuto de Atención Primaria de Salud Municipal y sus modificaciones posteriores, y el Decreto N°1.889 de 1995, que aprueba el Reglamento de la Ley N°19.378, y sus modificaciones posteriores, y la Ley N°21.308 publicada en el Diario Oficial el 06.02.2021, que concede Beneficios al Personal de la Atención Primaria de Salud y su Reglamento Interno Publicado en el Diario Oficial el 01 de Septiembre 2021.

III.- IDENTIFICACIÓN DE LA ENTIDAD ADMINISTRADORA:

MUNICIPALIDAD DE SANTA BARBARA – DEPARTAMENTO DE SALUD MUNICIPAL

RUT: 69.170.202-2

Región: Bío - Bío

Provincia: Bío - Bío

Comuna: Santa Bárbara

Ciudad: Santa Bárbara

Dirección: Zenteno N° 328

IV.- IDENTIFICACIÓN DE LAS VACANTES:

CATEGORÍA	Nº DE CARGOS	CARGO	CALIDAD	Nº DE HORAS	ESBLECIMIENTO
A	01	Cirujano Dentista	Indefinido	44 horas	Establecimientos de Atención Primaria de Salud Municipal Santa Bárbara
C	05	Técnico de Nivel Superior en Enfermería	Indefinido	220 horas	Establecimientos de Atención Primaria de Salud Municipal Santa Bárbara (Postas de Salud Rural/CECOSF/Servicios de Apoyo)
C	01	Técnico Superior en Odontología	Indefinido	44 horas	Establecimientos de Atención Primaria de Salud Municipal Santa Bárbara

V.- ETAPAS DEL PROCESO DE POSTULACIÓN:

CRONOGRAMA CONCURSO INTERNO LEY N°21.308, AÑO 2022:

Etapa	Plazos
Publicación Concurso Interno	Desde 14 al 21 de Octubre 2022
Recepción de Antecedentes	Desde el 24 de Octubre hasta 08 de Noviembre 2022
Etapa de Admisibilidad	Desde el 09 al 22 de Noviembre 2022
Evaluación de Postulaciones y elaboración listado según puntaje obtenido en la evaluación	Desde el 23 de Noviembre al 21 de Diciembre 2022
Notificación y Aceptación de Cargo	Desde el 22 al 28 de Diciembre 2022
Publicación Listado Oficial Selección de Postulantes	29 al 30 de Diciembre 2022
Decreto de Nombramiento de Personal en la Dotación del DSM, de fecha 30 de Diciembre 2022	De carácter Indefinido, a contar del 01 de Enero 2023

VI.- PUBLICACIÓN Y RETIRO DE BASES, REQUISITOS Y ANTECEDENTES:

- 1. PUBLICACIÓN Y DISTRIBUCIÓN DE BASES CONCURSO INTERNO:** El llamado a Concurso Interno, será publicado en el periódico “TodoAviso” de circulación Regional y Las Bases podrán ser descargadas de la página web www.santabarbara.cl, como también se encontrarán disponibles en la Secretaría del Departamento de Salud de la Municipalidad de Santa Bárbara, ubicada en Calle Zenteno N° 328, comuna de Santa Bárbara, a contar 14 al 21 de Octubre del año 2022, en el siguiente horario: lunes a jueves entre las 8:30 a 14:00 horas y entre las 15:00 a 17:00 horas y los días viernes de 8:30 a 14:00 horas y entre 15:00 a 16:00 horas.
- 2. REQUISITOS PARA POSTULAR AL CONCURSO INTERNO:** Los requisitos para postular e ingresar a la Dotación de Salud Primaria Municipal de la Comuna de Santa Bárbara, serán calificados entre Generales y Específicos, a saber:

2.1 REQUISITOS GENERALES:

Ser ciudadano. En casos de excepción, determinados por la Comisión de Concursos respectiva, podrán ingresar profesionales extranjeros que posean título legalmente reconocido. En todo caso, en igualdad de condiciones se preferirá a los profesionales chilenos.

Haber cumplido con la Ley de Reclutamiento y Movilización, cuando fuere procedente.

Tener salud compatible con el desempeño del cargo.

Cumplir con los requisitos a que se refiere el artículo 6° de la Ley 19.378 sobre Estatuto de Atención Primaria de Salud Municipal.

No estar inhabilitado o suspendido en el ejercicio de funciones o cargos públicos, ni haber sido condenado por delito que haya merecido pena afflictiva.

No haber cesado en algún cargo público por calificación deficiente o medida disciplinaria, aplicada en conformidad a la Ley N°18.834, Estatuto Administrativo, a menos que hayan transcurrido cinco o más años desde el término de los servicios.

2.2 REQUISITOS ESPECIFICOS:

Según los establecido en Artículo 8° del reglamento de la Ley N°21.308. Podrán postular los/las funcionarios/as que, al presente llamado a concurso interno cumplan los siguientes requisitos copulativos:

- a) Estar contratado a Plazo Fijo en la entidad administradora.
- b) Haber trabajado en la entidad administradora de Salud Municipal a lo menos tres años continuos o descontinuos, en modalidad de Plazo Fijo. Para efecto de éste requisito, también se consideraran los años en que el/la funcionario/a haya prestado servicios en calidad de honorarios en la misma entidad administradora, sujeto a una jornada de trabajo de treinta y tres o más horas semanales.

3. ANTECEDENTES DE POSTULACIÓN:

Para formalizar la postulación, los/as interesados/as que reúnan los requisitos Generales y Específico, deberán entregar sus antecedentes en un sobre cerrado, con indicación del nombre y apellido del postulante en Oficina de Partes del Departamento de Salud Municipal de la Comuna de Santa Bárbara.

1. Ficha de Postulación, con los antecedentes personal indicado al cargo que Postula.
2. Curriculum Vitae, que debe contener al menos: a) Datos personales completos; b) Detalle de estudios y perfeccionamiento; c) Detalle cronológico de la experiencia laboral.
3. Certificado de nacimiento en original, con una vigencia no superior a 30 días desde la fecha de su emisión.
4. Fotocopia de la cédula de Identidad (Vigente y por ambos lados).
5. Certificado de situación militar cuando proceda.
6. Certificado de Salud compatible para el desempeño del cargo, extendido por el Servicio de Salud Público competente, emitido durante el año 2022 (desde enero a la fecha de postulación al concurso).
7. Certificado de Antecedentes en original, con una vigencia no superior a 30 días desde la fecha de su emisión.
8. Declaración Jurada Notarial de no haber cesado en algún cargo público por calificación deficiente o medida disciplinaria, aplicada en conformidad a la Ley 18.834, Estatuto Administrativo, a menos que hayan transcurrido cinco o más años desde el término de los servicios y de no estar inhabilitado o suspendido en el ejercicio de funciones o cargos públicos, ni haber sido condenado por delito que haya merecido pena afflictiva.
9. Título Profesional. Documento Notarial o certificado oficial auténtico. El título profesional para acreditar este requisito debe haber sido conferido en la calidad correspondiente de acuerdo a las normas legales vigentes en materia de educación superior (de acuerdo al cargo que postula).
10. Certificado de experiencia
11. Certificado de capacitación
12. Otras Certificaciones de actividades de capacitación que no aparezcan incluidas en el certificado de capacitación otorgado por la entidad administradora.

Los certificados de Experiencia y Capacitación, deben ser solicitados por el postulante a la entidad administradora, acorde al artículo 9 del reglamento de la Ley N°21.308. Los sobres se mantendrán cerrados hasta el momento en que la Comisión de Concurso Interno se constituya.

VII. PLAZO DE POSTULACIÓN Y RECEPCIÓN DE ANTECEDENTES:

- 1. PLAZO DE POSTULACIÓN:** El plazo de postulación se extenderá desde el 24 de Octubre al 08 de noviembre 2022, en el siguiente horario: lunes a jueves entre las 8:30 a 14:00 horas y entre las 15:00 a 17:00 horas y los días viernes de 8:30 a 14:00 horas y entre 15:00 a 16:00 horas.
- 2. RECEPCIÓN DE ANTECEDENTES:** Las postulaciones serán recepcionadas en un sobre cerrado, indicando nombre y apellidos del postulante, conteniendo toda la documentación solicitada, dirigido a la “Comisión Concurso Interno del Departamento de Salud Municipal año 2022”, en la Secretaría del Departamento de Salud Municipal de la Comuna de Santa Bárbara, ubicada en calle Zenteno N° 328.

Los antecedentes se recibirán en fecha acorde al cronograma del concurso interno, de lunes a jueves entre las 8:30 a 14:00 horas y entre las 15:00 a 17:00 horas y los días viernes de 8:30 a 14:00 horas y entre 15:00 a 16:00 horas.

VIII.- DE LA COMISIÓN DEL CONCURSO:

- 1. LA COMISIÓN:** estará integrada por:
 - Directora del Departamento de Salud de la Municipalidad de Santa Bárbara.
 - Jefe del establecimiento a que corresponda el cargo al cual se concursa.
 - Jefe que corresponda de conformidad a la estructura definida en virtud del artículo 56° de la Ley 19.378 a la Unidad en la que se desempeña el funcionario.
 - Un representante del Director del Servicio de Salud en cuyo territorio se encuentre la entidad administradora de salud municipal, quien actuará como Ministros de Fe.
 - Un miembro de la Asociación de Funcionarios que tenga mayor presentación en la Federación a nivel regional.

La comisión de selección deberá designar por la mayoría de sus integrantes, a un presidente, quién presidirá dicha comisión.

- 2. DE LAS ACTAS DE LA COMISIÓN:** La Comisión del Concurso Interno, desde su constitución hasta el cierre del concurso, deberá levantar acta de cada una de sus sesiones, en las que se dejará constancia de sus acuerdos. Las actas deberán contener la información necesaria para que cada participante del concurso interno pueda verificar el cumplimiento cabal de las bases, como así también los antecedentes tomados en consideración.

Cualquier situación no prevista en estas bases, será resuelta por la Comisión de Concurso Interno y en el evento de continuar las diferencias, resolverá el/la Presidente(a) de la Comisión de Concurso Interno. Cada miembro titular deberá comparecer personalmente, y en caso de ausencia deberá informar previamente y/o por escrito esta situación a la Comisión, dejándose constancia expresa de tal situación en el acta respectiva, fijándose un nuevo de día trabajo de ésta en el mismo acto.

- 3. ADMISIBILIDAD:** La comisión verificará si los postulantes cumplen con los requisitos, distinguiendo aquellos que se ajustan a los requisitos legales. De los que no lo hacen, en caso de errores en la postulación, la comisión podrá entregar un plazo de dos días hábiles al postulante, quien podría corregirlo, previa comunicación al correo electrónico señalado en la postulación.

4. ANÁLISIS Y PONDERACIÓN FINAL DE PUNTAJES: En virtud de un procedimiento objetivo, los postulantes serán evaluados acorde a: Factor Experiencia Laboral, Factor Capacitación y Factor Calificación, la ponderación de cada factor será la siguiente:

FACTOR EXPERIENCIA	50%
FACTOR CAPACITACIÓN	30%
FACTOR CALIFICACIÓN	20%

4.1 Factor Experiencia Laboral: El factor experiencia corresponde al tiempo servido por un postulante en una entidad administradora de Salud Municipal en calidad de contrato a Plazo Fijo o en calidad de Honorarios en jornada de treinta y tres o más horas semanales. Para la asignación de puntaje de este factor, se considerará el tiempo de servicio en la Salud Primaria, a saber:

Tiempo Servido	Puntos Asignados
Año completo	200 puntos
Mes completo	16.6 puntos
Día completo	0.55 puntos

Se contabilizara el tiempo servido hasta el 14 de Octubre de 2022.

4.2 Factor Capacitación: El factor capacitación considera las actividades de perfeccionamiento técnico profesional del/de la funcionario/a a través de cursos o estadías que cumplan con lo dispuesto en los artículos 43 y 45 del decreto supremo N° 1.889, de 1995, del Ministerio de Salud, y se expresa en el puntaje acumulado en la carrera funcionaria comunal o reconocida por ésta del/de la funcionario/a al momento de presentar su postulación.

Para entregar puntaje a las actividades presentadas que no consten en el certificado emitido por la entidad administradora, se estará a lo dispuesto en los artículos 50 al 54 del decreto supremo N° 1.889, de 1995, Ministerio de Salud, estipuladas también, en el Reglamento Interno del Departamento de Salud Municipal de la Comuna de Santa Bárbara en los artículos 46 al 50.

Importante para la consideración de las actividades de capacitación no estipuladas en el certificado entregado por la entidad administradora, que el servidor que las ejecutó cumpla con la asistencia mínima requerida y que haya aprobado la evaluación final; siendo ponderadas de la siguiente forma:

El puntaje de duración de la actividad será otorgado de la siguiente forma (artículo 48º Reglamento Interno del DSM):

Duración	Puntaje
Menos de 16 horas	25
Entre 17 y 24 horas	45
Entre 25 y 32 horas	65
Entre 33 y 40 horas	80
Entre 41 y 79 horas	90
80 horas y más	100

El puntaje por la evaluación de la actividad será otorgado de la siguiente forma (artículo 49º Reglamento Interno del DSM):

Aprobación	Factor
Evaluación Mínima Notas de 4,0 a 5,0	0,4
Evaluación Media Notas de 5,1 a 6,0	0,7
Evaluación Máxima Notas de 6,1 a 7,0	1,0

El puntaje del nivel técnico de la actividad será otorgado de la siguiente forma (artículo 50º Reglamento Interno del DSM):

Nivel Técnico	Factor	Institución de Capacitación
Bajo	1,0	Entidad Administradora
Medio	1,1	Servicio de Salud Colegios Profesionales Consultoras de Capacitación Otras con Especialización
Alto	1,2	Ministerio de Salud Universidades Institutos Profesionales Otras de Alto Grado de Especialización

Se contabilizaran todas las capacitaciones realizadas hasta el 14 de Octubre de 2022.

4.3 Factor Calificación: El factor calificación está fundamentada en la evaluación realizada por la comisión de calificación o por el Alcalde cuando corresponda, de acuerdo a lo regulado por el decreto supremo N° 1.889, de 1995, del Ministerio de Salud. El puntaje a designar se desprenderá del último proceso de calificaciones ejecutado de manera anterior al concurso interno y el puntaje se determinará según lista en que resultó ubicado el/la funcionario/a de acuerdo al siguiente diagrama:

Lista de Calificación	Puntos Asignados
List 1	100 puntos
List 2	65 puntos
List 3	35 puntos
List 4	0 puntos

IX. SELECCIÓN DE FUNCIONARIOS:

La Comisión del Concurso Interno, elaborará un informe con el listado de los postulantes ordenados de manera decreciente. Luego realizará un informe con el listado de postulantes que cumplen requisitos y lo remitirá al Sr. Alcalde de la Municipalidad de Santa Bárbara, quién nombrará los cargos para la respectiva dotación. En caso de existir empate en el puntaje, se procederá de la siguiente forma:

- Los funcionarios que estén desempeñando las funciones del cargo al que postulan.
- Los funcionarios que tengan una mayor antigüedad en la Dotación de Atención Primaria de Salud de la comuna.
- Los funcionarios que tengan la mayor antigüedad en la Atención Primaria de Salud Municipal.

X. NOTIFICACIÓN:

La Comisión de Concurso Interno notificará a cada uno de los participantes seleccionados en el concurso año 2022 al correo electrónico señalado por ellos en su postulación, mencionando si fue seleccionado o no al cargo al cual postuló, quien deberá manifestar su aceptación o rechazo al cargo, desde el 22 al 28 de diciembre 2022.

Si el interesado rechazare el cargo o no diera respuesta dentro del plazo estipulado, se asumirá de oficio que este se ha desistido de la postulación.

XI. ACEPTACIÓN DEL CARGO:

Una vez aceptado el cargo por el postulante, la persona seleccionada será nombrada en la Dotación del Departamento de Salud Municipal de la Comuna de Santa Bárbara, de carácter INDEFINIDO, a contar del 01 de Enero del año 2023.

XII. DE LOS PLAZOS:

Todos los plazos señalados en el Cronograma podrán ser modificados por la Comisión, siempre y cuando exista causa justificada, de la que se dejará expresa constancia en acta y dichas modificaciones serán publicadas en la página web de la entidad administradora, la cual ya fue individualizada.

XIII. CONSULTAS:

Todas las consultas deberán ser dirigidas a la Dirección del Departamento de Salud Municipal de la Comuna de Santa Bárbara de 9:00 a 16:00 horas, ubicado en Zenteno 328, Ciudad y Comuna de Santa Bárbara, fono (043) 2581611.



FICHA DE POSTULACIÓN CONCURSO INTERNO AÑO 2022
MUNICIPALIDAD DE SANTA BARBARA – DEPARTAMENTO DE SALUD

1.- ANTECEDENTES PERSONAL

NOMBRE : _____

RUT : _____

DIRECCIÓN : _____

TELÉFONO : _____

CORREO ELECTRÓNICO : _____

2.- CARGO AL QUE POSTULA

CARGO : _____

ESTABLECIMIENTO: _____

FIRMA POSTULANTE

SANTA BARBARA _____ DE _____ DE 2022.